

Description de fonction

Mission(s) :

- ↪ Actifs dans la fabrication métallique depuis plus de deux siècles, Ortmans SA est spécialisé dans les constructions soudées inox, intégrant nouveaux alliages et métaux nobles. Afin de renforcer son équipe de production et faire face aux futurs challenges du marché, nous recherchons un responsable de production.
- ↪ Le responsable de production a pour missions de piloter et de manager le personnel de l'atelier de production (35 personnes). Il a pour rôle de superviser l'avancement de la production des différents projets et organiser les ressources humaines et techniques de l'atelier afin de garantir aux clients finaux des produits de qualités à des coûts maîtrisés et au délai attendu tout en respectant les règles de sécurité.

Activités principales :

- ↪ Coordonner et superviser l'avancement des projets de l'atelier de production :
 - Mettre en place avec les chefs d'équipe et le magasin l'organisation des équipes et des zones de travail permettant le meilleur fonctionnement de l'atelier :
 - Dimensionner les équipes projet
 - Distribution de la charge de travail via les OFs et l'outil de prenabilité
 - S'assurer du niveau de performance des équipes de production
 - Apporter son support aux équipes pour débloquer des situations problématiques tant au niveau technique (la connaissance de la chaudronnerie est un plus), qu'au niveau organisationnel.
 - Assurer la coordination entre les différents départements interne à la production (préparation, débitage, usinage, soudage, finition) et externe (bureau d'étude, méthode, commercial)
 - Communiquer les contraintes clients aux équipes de production (qualité, coûts, délais...)
 - Réaliser des tours de terrain par projet, orienté résultat pour s'assurer de l'atteinte de ceux-ci.
- ↪ S'assurer de l'adéquation charge/capacité de l'atelier. Cette activité consiste à :
 - Analyser le plan de charge de l'atelier de façon hebdomadaire et dimensionner les équipes de production en fonction des pics ou baisse de charge
 - Formaliser les affectations des équipes par projet en fonction des congés, de la charge disponible et des contraintes de livraison (respect des délais clients)
 - Communiquer les mises aux chômages économiques si nécessaire
- ↪ Communiquer et garantir le respect des règles de fonctionnement de l'atelier de production et, le cas échéant, mettre en place les éventuelles actions d'amélioration et/ou corrective.
- ↪ Suivre et contrôler quotidiennement les pointages effectués par le personnel au sein du service (Contrôle et gestion des heures supplémentaires).
- ↪ Assurer l'accueil et veiller à l'intégration des nouveaux embauchés.

- ↪ Définir avec les chefs d'équipes les besoins en formation ou en recrutement.
- ↪ Assurer le suivi et la modernisation du parc machines en collaboration avec le responsable méthode et l'ingénieur soudeur (soudage machine, robot de soudage, vireur, machine de pliage, cintreuse...)
- ↪ Assurer la mise en place et le suivi de la maintenance préventive et d'un plan de maintenance annuel interne.
- ↪ Identifier les dysfonctionnements et proposer des améliorations dans l'organisation de l'atelier de production, et participer à la mise en place d'actions de type LEAN pour fluidifier et optimiser les flux de fabrication.
- ↪ Participer au comité de direction avec la direction et les autres responsables de services.
- ↪ Assurer la coordination avec tous les interlocuteurs suivants :
 - Le service commercial (réunion planning)
 - Le service supply chain (planification, approvisionnement)
 - Le service technique (méthode, qualité, bureau d'étude)
 - Les chefs d'équipes

Les particularités de la fonction :

- ↪ Avoir des qualités managériales et être capable de fédérer une équipe d'ouvriers expérimentés pour atteindre des résultats ambitieux et challengeant.
- ↪ Coordonner l'ensemble d'un atelier de production de façon performante, et organiser le travail des différents postes de charge.
- ↪ Intégrer l'équipe managériale de la société (commerciale, technique, supply chain, production) en lien direct avec le directeur général, et avoir un esprit d'équipe fort entre responsable de service.
- ↪ Faire preuve d'autonomie, de rigueur et de sens de l'initiative
- ↪ Traiter les interlocuteurs avec respect et patience

Les compétences et comportements attendus :

Compétences managériales	Compétences techniques	Savoir être
Organisation	Soudage	Autonome
Planification et anticipation	Chaudronnerie	Rigoureux
Gestion d'équipe	Usinage	Proactif
Leadership	Mécanique	Flexibilité
Management de proximité	Lecture de plan technique	Orienté résultat
	Outil informatique (ERP)	
	Bureautique	
	Lean management	
	Anglais (parlé et lu)	

Conditions d'embauche :

- ↪ Le poste concerne un contrat à durée indéterminé (CDI) avec démarrage immédiat de la mission.
- ↪ Le package salarial est à la hauteur de la mission proposée.